



Sindacato Autonomo Territoriale Operatori Scuola

“S.A.T.O.S.”

38121 – TRENTO, Marino Stenico, 26 – tel. 0461-1636530 – cell. 3454291702

Email : segreteria@satos-tn.it

n° 7

Anno VIII°

Trento, 14 luglio 2023

Informativa spicciola e non definitiva

Aggiornamento e informativa spicciola

Il lavoro di questi giorni è concentrato su due argomenti :

a) Criteri sulle assunzioni 2023/24

b) Legge di assestamento di bilancio: rinnovo contrattuale 2022/24 e concorsi straordinari personale ATA

a)Criteri sulle assunzioni 2023/24

Il 14 luglio la Giunta Provinciale delibera i criteri di assunzione per il prossimo a.s.

Premesso che per tutte le operazioni di reclutamento in questi giorni dovrebbero pubblicare tutte le date di tali operazioni.

Le operazioni di immissioni in ruolo dovrebbero concludersi entro il 5 agosto con anche l'apposizione della firma con metodo sperimentale elettronico.

Immissione in ruolo RAS

1^ fase I :postì disponibili saranno pubblicati dall'ufficio reclutamento dopo l'esito dei trasferimenti (lunedì 17 luglio) (per questi ieri 13 luglio sono stati pubblicati i posti disponibili).

2^ fase immissione in ruolo per coloro che godono delle riserve di legge (es. 104) mediante chiamata telefonica.

3^ fase pubblicazione dei posti disponibili dopo la fase 2^

4^ fase scelta delle sedi mediante CHIAMATA UNICA, ogni candidato dovrà indicare i posti in ordine di preferenza, naturalmente in numero superiore al posto occupato in graduatoria tenendo conto delle due graduatorie: Concorso pubblico e progressioni.

L'Amministrazione modificando il metodo consolidato e utilizzato da sempre ha deciso che si inizierà dal 1° in graduatoria del concorso ordinario e poi alternando le chiamate.

Ad oggi non conosciamo il numero di posti messi a disposizione.

5^ fase firma elettronica. Sarete avvisati tramite mail dello spazio temporale (48 ore) per apporre la firma sul contratto.

Immissione in ruolo AE

1^ fase: Pubblicazione dei i posti disponibili

A dir il vero stiamo cercando di far chiarezza su questi posti, la situazione ci lascia qualche perplessità.

2^ fase immissione in ruolo per coloro che godono delle riserve di legge (es. 104) mediante chiamata telefonica.

3^ fase pubblicazione dei posti disponibili dopo la fase 2^

4^ fase immissione in ruolo per coloro che godono della continuità mediante chiamata telefonica.

5^ fase pubblicazione dei posti disponibili dopo la fase 4^

6^ fase scelta delle sedi mediante CHIAMATA UNICA, ogni candidato dovrà indicare i posti in ordine di preferenza, naturalmente in numero superiore al posto occupato in graduatoria

Ad oggi non conosciamo il numero di posti messi a disposizione.

7^ fase firma elettronica. Sarete avvisati tramite mail dello spazio temporale (48 ore) per apporre la firma sul contratto.

Assunzioni a tempo determinato

Le assunzioni a tempo determinato sostanzialmente le regole sono come lo scorso anno. Non si sa cosa decideranno per la firma del contratto. Vi aggiorneremo appena possibile.

b) Legge di assestamento di bilancio: rinnovo contrattuale 2022/24 e concorsi straordinari personale ATA

Intorno al 20 giugno abbiamo inviato alla Giunta Provinciale una
PIATTAFORMA DI PROPOSTE IN OCCASIONE DELLA LEGGE DI ASSESTAMENTO DI BILANCIO 2023 (in allegato)

Giorno 10 luglio siamo stati convocati dall'assessore Spinelli che ha proposto per il triennio in corso un aumento del 5,62% al lordo (trattenute tutte comprese). Abbiamo fatto presente che l'inflazione attualmente è al 16% e che la proposta è sicuramente insufficiente. L'assessore ha preso nota e ci ha comunicato che il 18 luglio ci sarà un incontro plenario con tutti i sindacati dei dipendenti PAT.

In tale occasione ho ribadito la richiesta dello stipendio estivo per i docenti d'infanzia e per gli AE con lo stanziamento di fondi extra, rimarcando la situazione che con le prossime immissioni in ruolo di AE supplenti dovrebbero essere pochi e la spesa dovrebbe essere sostenibile. L'assessore ha chiesto al dottor Ceccato di quantificare gli importi. Staremo a vedere.

Sempre lo stesso giorno abbiamo incontrato l'assessore Bisesti, perché nella proposta di legge per l'assestamento di bilancio è inserito un articolo per indire concorsi ordinari per il personale ATA questo per il triennio 2022/23, 2023/24 e 2024/25 .

La differenza rispetto a 5 anni fa è che hanno scelto il principio dell'alternanza sulla tipologia del concorso. Cioè dove nel triennio prima del bando si è tenuto un concorso ordinario si farà lo straordinario e viceversa.

In sostanza nel prossimo anno dovrebbe svolgersi un concorso ordinario per ALS e uno straordinario per RSA e AAS dove le graduatorie non esistono o quasi; a seguire ci dovrebbe essere il concorso, sempre, straordinario (eccezione) per CS e uno ordinario per CAS.

Infine vengono prorogate le graduatorie d'istituto in scadenza.

AZIONI SINDACALI

Il Consiglio Provinciale si troverà per discutere la legge di assestamento di bilancio il 24,25,26 e 27 luglio, inizio la mattina ore 10. Sono stati decisi 4 giorni di presidio in piazza Dante.

Parallellamente sono state indette due assemblee nei i giorni 24 e 26 per i docenti della scuola d'infanzia. Giorno 25 un'assemblea provinciale per il personale ATA. Ritrovo alle ore 8,30 presso l'aula magna delle ITI Buonarroti Trento e successivo spostamento in piazza Dante.

Vi attendiamo numerosi per sostenere le richieste presentate.

Le locandine sull'assemblea verranno inviate tra pochi giorni.

Una nuova informativa appena conosciuto il calendario delle operazioni, la pubblicazione dei movimenti e l'esito dell'incontro del 18 sul Rinnovo contratto.

ISCRIVITI e fai ISCRIVERE

Copyright © 2015 – 2023 – SATOS

AFFIGGERE ALL' ALBO SINDACALE AI SENSI DI LEGGE