



**ACCORDO PER LA PARTE ECONOMICA DEL CCPL 2019/2021 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA – AREA DEL PERSONALE A.T.A. E ASSISTENTE EDUCATORE, PERSONALE INSEGNANTE E COORDINATORI PEDAGOGICI DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA, PERSONALE INSEGNANTE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE.**

**CAPO I  
DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 1  
Campo di applicazione e durata**

1. Il presente accordo si applica al personale dipendente dalla Provincia autonoma di Trento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e, per quanto compatibile con le disposizioni di legge, a tempo determinato del comparto del personale della scuola – area non dirigenziale - di cui all'art. 3, comma 1, punto 2), lett. b), c) e d) del D.P.P. 20 novembre 2003, n. 44-7/Leg., così di seguito specificato:
  - personale coordinatore ed insegnante delle scuole dell'infanzia;
  - personale ausiliario, tecnico e amministrativo delle scuole a carattere statale e assistenti educatori;
  - personale della formazione professionale della P.A.T..
2. Il presente accordo disciplina la parte economica per il periodo 1° gennaio 2019-31 dicembre 2021.
3. Per quanto non innovato dal presente accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui agli accordi vigenti.

**CAPO II  
INCREMENTI STIPENDIALI  
TRIENNIO 2019/2021**

**Art. 2  
Incrementi stipendiali**

1. Gli stipendi tabellari previsti per il personale A.T.A. e assistente educatore dalla Tabella 8) allegata all'accordo stralcio di data 21.12.2016 sono incrementati alle date e nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 1) allegata al presente accordo.
2. Gli stipendi tabellari previsti per il personale insegnante della formazione professionale dalla Tabella 9) allegata all'accordo stralcio di data 21.12.2016 sono incrementati alle date e nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 2) allegata al presente accordo.

3. Gli stipendi tabellari previsti per i coordinatori pedagogici e per il personale insegnante delle scuole dell'infanzia dalla Tabella 10) allegata all'accordo stralcio di data 21.12.2016 sono incrementati alle date e nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 3) allegata al presente accordo.

4. L'indennità di vacanza contrattuale relativa al triennio 2019-2021 cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Gli incrementi disposti con i commi 1, 2 e 3 del presente articolo assorbono, dalla data di decorrenza degli stessi, l'indennità di vacanza contrattuale 2019/2021 già erogata ai sensi dell'accordo negoziale di data 10 novembre 2020.

5. Per effetto degli incrementi disposti con il comma 1 del presente articolo gli stipendi tabellari previsti per il personale A.T.A. e assistente educatore dalla Tabella 8) dell'accordo stralcio di data 21.12.2016 sono rideterminati alle date e nelle misure annue lorde indicate nelle Tabelle 4), 4a), 4b) e 4c) allegate al presente accordo.

6. Per effetto degli incrementi disposti con il comma 2 del presente articolo gli stipendi tabellari previsti per il personale insegnante della formazione professionale dalla Tabella 9) dell'accordo stralcio di data 21.12.2016 sono rideterminati alle date e nelle misure annue lorde indicate nelle Tabelle 5), 5a), 5b) e 5c) allegate al presente accordo.

7. Per effetto degli incrementi disposti con il comma 3 del presente articolo gli stipendi tabellari previsti per i coordinatori pedagogici e per il personale insegnante delle scuole dell'infanzia dalla Tabella 10) dell'accordo stralcio di data 21.12.2016 sono rideterminati alle date e nelle misure annue lorde indicate nelle Tabelle 6), 6a), 6b) e 6c) allegate al presente accordo.

### **Art. 3 Effetti nuovi stipendi**

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo. Sono comunque fatti salvi eventuali compensi in essere di maggior favore.

## **CAPO III FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.)**

### **Art. 4 Costituzione, finalità e riparto del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale**

1. Il comma 1 dell'art. 6 dell'accordo stralcio di data 21.12.2016 è sostituito dal seguente nuovo comma:

"1. A decorrere dall'a.s./a.f. 2022/2023, il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale è costituito in base agli importi per dipendente equivalente indicati nella sottostante tabella:

<b>CATEGORIA</b>	<b>Importo per dipendente equivalente</b>
CAT. A	867,00
CAT. B es.	867,00
CAT. B	926,00
CAT. C	1.019,00
CAT. C assistenti educatori	1.019,00
CAT. C es.	1.161,00
CAT. D	1.312,00
CFP laureato	1.295,00
CFP non laureato	1.154,00
Insegnanti scuola infanzia	1.142,00
Coord. pedagogico non preposto	1.532,00

I dati per la costituzione del Fondo sono riferiti ai dipendenti in servizio al 31 ottobre dell'anno scolastico/formativo di riferimento.

2. Il comma 4 dell'art. 6 dell'accordo stralcio di data 21.12.2016 è sostituito dal seguente nuovo comma:

"4. Il Fondo è formato da due quote:

- la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria di appartenenza del dipendente secondo gli importi stabiliti dal comma 4 dell'art. 7, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali della struttura di appartenenza/istituzione scolastica/istituzione formativa, anche in relazione alle nuove esigenze organizzative correlate alla progettualità delle singole realtà scolastiche/formative;
- la "quota obiettivi specifici", finanziata dalle risorse del Fondo di cui al comma 1 residue dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali" di cui al comma 4 dell'art. 7, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici della struttura di appartenenza/istituzione scolastica/istituzione formativa."

## **Art. 5**

### **Criteri per l'erogazione della "quota obiettivi generali"**

1. Con effetto dall'a.s./a.f. 2022/2023 il comma 4 dell'art. 7 dell'accordo stralcio di data 21.12.2016 è così sostituito:

"4. La "quota obiettivi generali" è erogata in un'unica soluzione, nel mese di gennaio dell'anno successivo a quello di conclusione dell'anno scolastico/formativo di riferimento, ed ha riguardo al raggiungimento degli obiettivi generali definiti per il sistema scolastico e formativo per l'anno scolastico/formativo di riferimento, nelle misure annue lorde per categoria indicate nella sottostante tabella:

CATEGORIA	Importo annuo lordo "quota obiettivi generali"
CAT. A	560,00
CAT. B es.	560,00
CAT. B	588,00
CAT. C	619,00
CAT. C assistenti educatori	619,00
CAT. C es.	705,00
CAT. D	787,00
CFP laureato	777,00
CFP non laureato	692,00
Insegnanti scuola infanzia	685,00
Coord. pedagogico non preposto	919,00

**Art. 6**  
**Norma transitoria per l'a.s./a.f. 2021/2022**

1. Per l'a.s./a.f. 2021/2022 il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale è così determinato:
  - a) per 4/12 (coincidente con il periodo settembre-dicembre 2021) mediante utilizzo degli importi per dipendente equivalente di cui all'art. 6, co. 1, dell'accordo stralcio di data 21.12.2016;
  - b) per 8/12 (coincidente con il periodo gennaio–agosto 2022) mediante utilizzo degli importi per dipendente equivalente come rideterminati ai sensi dell'art. 5 di questo accordo.
2. L'importo spettante per l'a.s./a.f. 2021/2022 a titolo di "quota obiettivi generali" per ciascuna categoria di personale è così determinato: il sessanta per cento dell' "importo per dipendente equivalente" per la costituzione del Fondo di cui all'art. 6, co.1, dell'accordo stralcio di data 21.12.2016 proporzionato ai quattro mesi da settembre a dicembre 2021 più la quota fissa introdotta dall'art. 6 di questo accordo proporzionata agli otto mesi da gennaio ad agosto 2022.
3. Nell'eventualità che il ricalcolo del Fondo ai sensi del comma 1 determini una "quota obiettivi specifici" di ammontare superiore all'importo già determinato dall'Amministrazione per l'a.s./a.f. 2021/2022, la differenza è destinata ad ulteriore finanziamento degli obiettivi specifici per l'a.s./a.f. 2022/2023.

**CAPO IV**  
**PERSONALE COORDINATORE PEDAGOGICO PREPOSTO**  
**AI CIRCOLI DI COORDINAMENTO**

**Art. 7**  
**Norma finale**

1. Sarà oggetto di successiva negoziazione l'utilizzo delle risorse rese disponibili dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 1772/2022 (Allegato A) – punto 2), al netto degli oneri a copertura delle disposizioni del Capo IV di questo accordo, per l'individuazione di forme di riconoscimento economico, di carattere accessorio, da attribuire in relazione alla revisione del profilo professionale di coordinatore pedagogico e correlate responsabilità direttive e di risultato connesse alla preposizione ai circoli di coordinamento.
2. Le parti firmatarie del presente accordo si impegnano ad avviare la negoziazione di cui al comma 1 nel corso del mese di gennaio 2023.

Tabella 1)

**COMPARTO SCUOLA**  
**INCREMENTI TRIENNIO 2019/2021 - IMPORTI COMPRENSIVI IVC 2019-2021**

<b>PERSONALE A.T.A. E ASSISTENTE EDUCATORE DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE E FORMATIVE PROVINCIALI</b>	<b>Posizione retributiva</b>	<b>Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2019 (riassorbono IVC 2019/2021)</b>	<b>Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2020 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedente incremento)</b>	<b>Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2021 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedenti incrementi)</b>	<b>Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2022 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedenti incrementi)</b>
<b>A</b>	1	15,46	31,08	49,50	80,00
	2	15,91	31,98	50,94	81,00
	3	16,54	33,25	52,96	83,00
	4	17,45	35,08	55,87	87,00
	5	18,36	36,91	58,78	92,00
	6	19,27	38,74	61,70	96,00
	7	20,51	41,23	65,67	103,00
<b>B</b>	1	17,02	34,21	54,48	88,00
	2	17,55	35,27	56,18	89,00
	3	18,29	36,76	58,55	91,00
	4	19,33	38,85	61,88	97,00
	5	20,37	40,94	65,21	102,00
	6	21,42	43,05	68,57	107,00
	7	22,53	45,28	72,12	113,00
<b>C</b>	1	18,15	36,47	58,09	91,00
	2	18,75	37,68	60,01	94,00
	3	19,55	39,29	62,57	98,00
	4	20,71	41,62	66,29	104,00
	5	21,85	43,91	69,94	109,00
	6	23,01	46,24	73,65	115,00
	7	24,15	48,53	77,30	121,00
<b>D</b>	1	22,21	44,65	71,11	111,00
	2	22,97	46,17	73,54	115,00
	3	24,03	48,30	76,94	120,00
	4	25,55	51,36	81,80	128,00
	5	27,07	54,41	86,67	135,00
	6	28,60	57,49	91,57	143,00
	7	30,11	60,53	96,40	151,00
<b>B es</b>	1	15,46	31,08	49,50	80,00
	2	15,91	31,98	50,94	81,00
	3	16,54	33,25	52,96	83,00
	4	17,45	35,08	55,87	87,00
	5	18,36	36,91	58,78	92,00
	6	19,27	38,74	61,70	96,00
	7	20,51	41,23	65,67	103,00
<b>C es</b>	1	20,17	40,53	64,56	103,00
	2	20,85	41,90	66,74	104,00
	3	21,77	43,75	69,68	109,00
	4	23,11	46,44	73,97	116,00
	5	24,45	49,14	78,26	122,00
	6	25,78	51,81	82,52	129,00
	7	27,12	54,50	86,81	136,00

**COMPARTO SCUOLA**  
**INCREMENTI TRIENNIO 2019/2021 - IMPORTI COMPRENSIVI IVC 2019-2021**

<b>CATEGORIA DEL PERSONALE INSEGNANTE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE</b>	<b>Posizione retributiva</b>	<b>Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2019 (riassorbono IVC 2019/2021)</b>	<b>Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2020 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedente incremento)</b>	<b>Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2021 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedenti incrementi)</b>	<b>Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2022 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedenti incrementi)</b>
<b>PERSONALE INSEGNANTE LAUREATO</b>	1	21,29	42,79	68,15	109,00
	2	22,27	44,76	71,29	111,00
	3	23,84	47,92	76,32	119,00
	4	25,96	52,18	83,11	130,00
	5	28,08	56,44	89,89	140,00
	6	30,19	60,68	96,65	151,00
	7	32,31	64,94	103,43	162,00
<b>PERSONALE INSEGNANTE NON LAUREATO</b>		<b>Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2019 (riassorbono IVC 2019/2021)</b>	<b>Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2020 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedente incremento)</b>	<b>Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2021 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedenti incrementi)</b>	<b>Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2022 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedenti incrementi)</b>
	1	20,07	40,34	64,24	102,00
	2	20,62	41,44	66,01	103,00
	3	21,77	43,75	69,69	109,00
	4	23,71	47,65	75,90	119,00
	5	25,64	51,53	82,08	128,00
	6	27,58	55,43	88,29	138,00
7	29,51	59,31	94,47	148,00	

Tabella 3)

**COMPARTO SCUOLA**  
**INCREMENTI TRIENNIO 2019/2021 - IMPORTI COMPRENSIVI IVC 2019-2021**

	Posizione retributiva	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2019 (riassorbono IVC 2019/2021)	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2020 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedente incremento)	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2021 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedenti incrementi)	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2022 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedenti incrementi)
		<b>CATEGORIA UNICA DEL PERSONALE INSEGNANTE DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA</b>	1	20,17	40,53
	2	20,85	41,90	66,74	104,00
	3	21,77	43,75	69,68	109,00
	4	23,11	46,44	73,97	116,00
	5	24,45	49,14	78,26	122,00
	6	25,78	51,81	82,52	129,00
	7	27,12	54,50	86,81	136,00
	Posizione retributiva	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2019 (riassorbe IVC 2019/2021)	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2020 (riassorbe IVC 2019/2021 e precedente incremento)	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2021 (riassorbe IVC 2019/2021 e precedenti incrementi)	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2022 (riassorbono IVC 2019/2021)
<b>CATEGORIA UNICA DEL PERSONALE COORDINATORE PEDAGOGICO</b>	1	24,71	49,66	79,10	124,00
	2	25,59	51,43	81,92	128,00
	3	26,79	53,84	85,76	134,00
	4	28,52	57,32	91,30	143,00
	5	30,24	60,78	96,81	151,00
	6	31,97	64,26	102,34	160,00
	7	33,70	67,73	107,88	168,00

Tabella 4)

## TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2019

CATEGORIE DEL PERSONALE A.T.A. E ASSISTENTE EDUCATORE DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE E FORMATIVE PROVINCIALI	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1	2	3	4	5	6	7		
a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	
<b>A</b>	10.733,52	11.278,92	12.042,48	13.145,40	14.248,32	15.351,24	16.854,12	1.769,90	6.235,70
<b>B</b>	12.156,24	12.798,60	13.695,48	14.955,96	16.216,44	17.489,04	18.834,36	2.151,56	6.317,82
<b>C</b>	13.297,80	14.025,00	14.994,60	16.400,52	17.782,20	19.188,12	20.569,80	2.323,54	6.371,01
<b>D</b>	17.162,52	18.083,64	19.368,36	21.210,60	23.052,84	24.907,20	26.737,32	3.213,39	6.545,06
<b>LIVELLO STIPENDIALE AD ESAURIMENTO</b>									
<b>B es*</b>	10.733,52	11.278,92	12.042,48	13.145,40	14.248,32	15.351,24	16.854,12	1.769,90	6.235,70
<b>C es</b>	15.230,04	16.054,20	17.169,24	18.793,32	20.417,40	22.029,36	23.653,44	2.764,59	6.445,90
* Spetta inoltre un assegno ad personam, riassorbibile con l'eventuale successivo passaggio alla categoria superiore, di annui lordi Euro 888,20.=.									

Tabella 4a)

## TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2020

CATEGORIE DEL PERSONALE A.T.A. E ASSISTENTE EDUCATORE DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE E FORMATIVE PROVINCIALI	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1	2	3	4	5	6	7		
a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	
<b>A</b>	10.920,96	11.471,76	12.243,00	13.356,96	14.470,92	15.584,88	17.102,76	1.769,90	6.235,70
<b>B</b>	12.362,52	13.011,24	13.917,12	15.190,20	16.463,28	17.748,60	19.107,36	2.151,56	6.317,82
<b>C</b>	13.517,64	14.252,16	15.231,48	16.651,44	18.046,92	19.466,88	20.862,36	2.323,54	6.371,01
<b>D</b>	17.431,80	18.362,04	19.659,60	21.520,32	23.380,92	25.253,88	27.102,36	3.213,39	6.545,06
<b>LIVELLO STIPENDIALE AD ESAURIMENTO</b>									
<b>B es *</b>	10.920,96	11.471,76	12.243,00	13.356,96	14.470,92	15.584,88	17.102,76	1.769,90	6.235,70
<b>C es</b>	15.474,36	16.306,80	17.433,00	19.073,28	20.713,68	22.341,72	23.982,00	2.764,59	6.445,90
* Spetta inoltre un assegno ad personam, riassorbibile con l'eventuale successivo passaggio alla categoria superiore, di annui lordi Euro 888,20.=.									

Tabella 4b)

## TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2021

CATEGORIE DEL PERSONALE A.T.A. E ASSISTENTE EDUCATORE DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE E FORMATIVE PROVINCIALI	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1	2	3	4	5	6	7		
a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	
<b>A</b>	11.142,00	11.699,28	12.479,52	13.606,44	14.733,36	15.860,40	17.396,04	1.769,90	6.235,70
<b>B</b>	12.605,76	13.262,16	14.178,60	15.466,56	16.754,52	18.054,84	19.429,44	2.151,56	6.317,82
<b>C</b>	13.777,08	14.520,12	15.510,84	16.947,48	18.359,28	19.795,80	21.207,60	2.323,54	6.371,01
<b>D</b>	17.749,32	18.690,48	20.003,28	21.885,60	23.768,04	25.662,84	27.532,80	3.213,39	6.545,06
<b>LIVELLO STIPENDIALE AD ESAURIMENTO</b>									
<b>B es *</b>	11.142,00	11.699,28	12.479,52	13.606,44	14.733,36	15.860,40	17.396,04	1.769,90	6.235,70
<b>C es</b>	15.762,72	16.604,88	17.744,16	19.403,64	21.063,12	22.710,24	24.369,72	2.764,59	6.445,90
* Spetta inoltre un assegno ad personam, riassorbibile con l'eventuale successivo passaggio alla categoria superiore, di annui lordi Euro 888,20.=.									

Tabella 4c)

## TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2022

CATEGORIE DEL PERSONALE A.T.A. E ASSISTENTE EDUCATORE DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE E FORMATIVE PROVINCIALI	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1	2	3	4	5	6	7		
a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	
<b>A</b>	11.508,00	12.060,00	12.840,00	13.980,00	15.132,00	16.272,00	17.844,00	1.769,90	6.235,70
<b>B</b>	13.008,00	13.656,00	14.568,00	15.888,00	17.196,00	18.516,00	19.920,00	2.151,56	6.317,82
<b>C</b>	14.172,00	14.928,00	15.936,00	17.400,00	18.828,00	20.292,00	21.732,00	2.323,54	6.371,01
<b>D</b>	18.228,00	19.188,00	20.520,00	22.440,00	24.348,00	26.280,00	28.188,00	3.213,39	6.545,06
<b>LIVELLO STIPENDIALE AD ESAURIMENTO</b>									
<b>B es *</b>	11.508,00	12.060,00	12.840,00	13.980,00	15.132,00	16.272,00	17.844,00	1.769,90	6.235,70
<b>C es</b>	16.224,00	17.052,00	18.216,00	19.908,00	21.588,00	23.268,00	24.960,00	2.764,59	6.445,90
* Spetta inoltre un assegno ad personam, riassorbibile con l'eventuale successivo passaggio alla categoria superiore, di annui lordi Euro 888,20.=.									

Tabella 5)

## TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2019

CATEGORIA DEL PERSONALE INSEGNANTE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO ANNUO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1^	2^	3^	4^	5^	6^	7^		
a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	
<b>Personale insegnante non laureato</b>	15.012,84	15.679,44	17.073,24	19.424,52	21.763,68	24.114,96	26.454,12	€ 2.943,80	€ 6.364,90
<b>Personale insegnante laureato</b>	16.419,48	17.607,24	19.510,08	22.079,52	24.648,96	27.206,28	29.775,72	€ 2.943,80	€ 6.438,31

Tabella 5a)

## TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2020

CATEGORIA DEL PERSONALE INSEGNANTE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO ANNUO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1^	2^	3^	4^	5^	6^	7^		
a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	
<b>Personale insegnante non laureato</b>	15.256,08	15.929,28	17.337,00	19.711,80	22.074,36	24.449,16	26.811,72	€ 2.943,80	€ 6.364,90
<b>Personale insegnante laureato</b>	16.677,48	17.877,12	19.799,04	22.394,16	24.989,28	27.572,16	30.167,28	€ 2.943,80	€ 6.438,31

Tabella 5b)

## TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2021

CATEGORIA DEL PERSONALE INSEGNANTE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO ANNUO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1^	2^	3^	4^	5^	6^	7^		
	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.
<b>Personale insegnante non laureato</b>	15.542,88	16.224,12	17.648,28	20.050,80	22.440,96	24.843,48	27.233,64	€ 2.943,80	€ 6.364,90
<b>Personale insegnante laureato</b>	16.981,80	18.195,48	20.139,84	22.765,32	25.390,68	28.003,80	30.629,16	€ 2.943,80	€ 6.438,31

Tabella 5c)

## TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2022

CATEGORIA DEL PERSONALE INSEGNANTE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO ANNUO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1^ a.l.	2^ a.l.	3^ a.l.	4^ a.l.	5^ a.l.	6^ a.l.	7^ a.l.		
<b>Personale insegnante non laureato</b>	15.996,00	16.668,00	18.120,00	20.568,00	22.992,00	25.440,00	27.876,00	€ 2.943,80	€ 6.364,90
<b>Personale insegnante laureato</b>	17.472,00	18.672,00	20.652,00	23.328,00	25.992,00	28.656,00	31.332,00	€ 2.943,80	€ 6.438,31

## TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2019

CATEGORIA UNICA DEL PERSONALE INSEGNANTE DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1 a.l. €	2 a.l. €	3 a.l. €	4 a.l. €	5 a.l. €	6 a.l. €	7 a.l. €		
	15.230,04	16.054,20	17.169,24	18.793,32	20.417,40	22.029,36	23.653,44	2.764,59	6.387,53
CATEGORIA UNICA DEL PERSONALE COORDINATORE PEDAGOGICO	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1 a.l. €	2 a.l. €	3 a.l. €	4 a.l. €	5 a.l. €	6 a.l. €	7 a.l. €		
	19.280,52	20.347,08	21.801,48	23.898,24	25.982,88	28.079,64	30.176,40	4.023,72	6.641,64

Tabella 6a)

## TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2020

CATEGORIA UNICA DEL PERSONALE INSEGNANTE DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1	2	3	4	5	6	7		
	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €
	15.474,36	16.306,80	17.433,00	19.073,28	20.713,68	22.341,72	23.982,00	2.764,59	6.387,53
CATEGORIA UNICA DEL PERSONALE COORDINATORE PEDAGOGICO	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1	2	3	4	5	6	7		
	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €
	19.579,92	20.657,16	22.126,08	24.243,84	26.349,36	28.467,12	30.584,76	4.023,72	6.641,64

Tabella 6b)

## TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2021

CATEGORIA UNICA DEL PERSONALE INSEGNANTE DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1	2	3	4	5	6	7		
	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €
	15.762,72	16.604,88	17.744,16	19.403,64	21.063,12	22.710,24	24.369,72	2.764,59	6.387,53
CATEGORIA UNICA DEL PERSONALE COORDINATORE PEDAGOGICO	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1	2	3	4	5	6	7		
	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €
	19.933,20	21.023,04	22.509,12	24.651,60	26.781,72	28.924,08	31.066,56	4.023,72	6.641,64

Tabella 6c)

## TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2022

CATEGORIA UNICA DEL PERSONALE INSEGNANTE DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1	2	3	4	5	6	7		
	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €
	16.224,00	17.052,00	18.216,00	19.908,00	21.588,00	23.268,00	24.960,00	2.764,59	6.387,53
CATEGORIA UNICA DEL PERSONALE COORDINATORE PEDAGOGICO	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1	2	3	4	5	6	7		
	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €
	20.472,00	21.576,00	23.088,00	25.272,00	27.432,00	29.616,00	31.788,00	4.023,72	6.641,64