



Sindacato Autonomo Territoriale Operatori Scuola

"S.A.T.O.S."

**INFORMA: ATA - AE
DOCENTI INFANZIA - F.P.**

n° 6

Anno II°

Trento, 19 giugno 2017

a) Giudice del lavoro: Ricorsi precari 36 mesi
b) Verbale intesa riorganizzazione segreterie e interventi di politica del personale
c) Organico-Assunzioni
d) Ricorso al TAR per le progressioni
e) Risultato: Elezioni Consiglio del sistema educativo provinciale

SEGRETERIA PROVINCIALE
Via L. Pergher, 14 – TRENTO
Tel. 0461 /1636530
Cell. 345-4291702
ore 9.00-13.00, 14.30-18.30
Fax. 0461/822430
e.mail: segreteria@satos-tn.it
web: www.satos-tn.it
Ufficio:
martedì e giovedì 14.30 -17.00
mercoledì ore 11.00 -13.00

a)Giudice del lavoro: Ricorsi precari 36 mesi

Alla udienza di martedì 16 maggio il giudice Flaim ha stabilito la presentazione dei singoli conteggi per la richiesta economica al 30/06/2017, eventuali contro conteggi PAT al 30/9/2017. Udienza rinviata al 9/11/2017.

Per la formulazione dei conteggi TUTTI i ricorrenti sono convocati all'incontro con l'avv. Osele martedì 27/06/2017 alle ore 17.00 presso l'aula magna dell'Istituto "Pozzo" – Via Barbacovi, 1 – Trento. Saranno valutati i casi delle due tipologie esistenti assunti in ruolo e non assunti in ruolo. Vi invito a non mancare data l'importanza.

b)Verbale intesa riorganizzazione segreterie e interventi di politica del personale

Venerdì 16 giugno è stato firmato un verbale di intesa con la dirigente dott.ssa Livia Ferrario sui prossimi impegni. Come appena detto è un verbale sugli impegni prossimi, alcuni sono sotto diretta applicazione del Dipartimento e altri da definire e firmare in sede Apran, alla quale saranno inviate tutte le osservazioni che abbiamo inviato. La nostra delegazione è stata molto a riflettere se firmare il verbale. Pur riconoscendo alcuni impegni positivi per il personale, noi avevamo espressamente richiesto di avere almeno una maggiore disponibilità nel FOREG per le altre figure. Concretamente abbiamo proposto, almeno sino al recupero di altri finanziamenti, " Considerata la crescente e costante complessità per il riconoscimento delle altre figure che collaborano al raggiungimento di questi obiettivi, si chiede l'inserimento del seguente impegno: Il funzionario amministrativo non parteciperà alla "quota obiettivi specifici". L'Amministrazione si impegna in sede contrattuale a trovare una soluzione per l'incarico di Amministratore di sistema o con soluzioni di ambito o con una indennità non da fondi contrattuali." Infine siamo riusciti, con firma di condivisione dell'amministrazione, ad inserire in coda al verbale: "Inoltre si concorda sulla valorizzazione e riconoscimento delle altre professionalità". Testo poi condiviso dalle altre OO.SS. Non disperiamo che qualche possibile assegnazione arrivi.

Impegni assunti:

Sono ribadite le revisione di tutti i profili professionali in APRAN autunno 2017.

Riconoscimento da gennaio 2017 dell'aumento della quota variabile dell'indennità di funzione dei FAS.

Entro l'autunno 2017 indizione di un nuovo concorso AAS, trasformando nel 2018/19 30 posti da CAS in AAS. Noi abbiamo chiesto che i posti in concorso siano almeno i 30 trasformati + gli attuali vacanti + i pensionamenti del prossimo triennio con revisione poi dei parametri di assegnazione posti alle scuole.

ALS modifica dei profili e modifica delle graduatorie e titoli di accesso. Istituzione di un ALS scientifico con l'assegnazione di almeno uno per istituto superiore. ALS informatica : almeno uno per gli IC con 500 alunni, parametro che è stato chiesto di rivedere e tener presente almeno i plessi. Per gli istituti superiori abbiamo chiesto l'assegnazione di almeno uno per istituto, fuori calcolo, per la gestione delle strumentazioni.

AE revisione del profilo professionale coerente ai compiti e le funzioni svolte nelle istituzioni scolastiche.

c) Organico-Assunzioni

Organico Uniformati i parametri numerici tra i due cicli di istruzione. Ci saranno 5 FAS in diminuzione.

Per le superiori a livello provinciale identiche assegnazioni totali. Per gli ALS, visto quanto successo lo scorso anno con l'applicazione fatta dei parametri, è stato chiesto e ottenuto la conferma dell'organico.

Per gli I.C. si avranno 5 CS in più da 665 a 670. Aumento degli ALS col nuovo parametro e considerazione per gli I.C. accorpatisi lo scorso anno e che superano i 1000 alunni.

L'extra organico passa da 10 a 12 unità.

Assunzioni

ATA: Verranno assunti i 60 CS come previsto e assunzione di almeno 20 CAS dalla graduatoria ancora valida.

IFP: verranno assunti n. 2 docenti

INFANZIA PROVINCIALE: saranno trasformati 6 contratti da tempo parziale a tempo pieno. Dato l'andamento demografico non ci saranno immissioni in ruolo.

d) Ricorso al TAR per le progressioni

Il ricorso al TAR: Concorso FAS per le progressioni da AAS è stato respinto. La sentenza che da ragione alla PAT si può così commentare: *hanno ritenuto che la legge, nonostante le particolarità trentine, sia prevalente comunque.* La segreteria insieme all'avvocato valuterà la sentenza.

e) Risultato: Elezioni Consiglio del sistema educativo provinciale

Premesso che avevamo non condiviso l'introduzione di questo sistema di votazione, i fatti ci danno ragione sul numero dei votanti.

Il sindacato SATOS aveva invitato a votare i candidati Chiara Vitale e Ennio Montefusco.

Il risultato è stato:

Vitale Chiara voti 13 eletta;

Montefusco Ennio voti 12;

Solinas Fabrizio voti 08;

Facciamo i nostri migliori auguri alla collega per l'impegno che andrà a svolgere.

ISCRIVITI e fai ISCRIVERE

[CONSULENZA LEGALE](#)

* * *

CONSULENZA FISCALE

ASSICURAZIONE

A beneficio di tutti gli iscritti sono state stipulate due Assicurazioni con la Compagnia:

- 1) **Responsabilità Civile**
- 2) **Infortunati sul Lavoro ed Itinere**

**REALE
MUTUA**
ASSICURAZIONI

Copyright © 2015 – 2017 – SATOS

DA AFFIGGERE ALL' ALBO SINDACALE AI SENSI DI LEGGE