

	<i>Sindacato Autonomo Territoriale Operatori Scuola</i> “S.A.T.O.S.”	
	INFORMA: ATA - AE DOCENTI INFANZIA - F.P.	
	n° 7	Anno I°
Trento, 06 dicembre 2016		

a) Rinnovo contrattuale 2016/2018
ATA, AE, SCUOLA INFANZIA, DOCENTI F.P.,
biennio economico 2016-2017.

b) Comunicazione agli iscritti (CAF- 730).

SEGRETERIA PROVINCIALE

Via L. Pergher, 14 – TRENTO
 Tel. 0461 /1636530
 Cell. 345-4291702
 ore 9.00-13.00, 14.30-18.30
 Fax. 0461/822430
 e.mail: segreteria@satos-tn.it
 web: www.satos-tn.it

Ufficio:
martedì e giovedì 14.30 -17.00
mercoledì ore 11.00 -13.00

a) Rinnovo contrattuale 2016/2018,
biennio economico 2016-2017

Lunedì 5 dicembre è stato siglato (firma tecnica) tra l'APRAN e le OO.SS. il rinnovo contrattuale 2016/2018, biennio economico 2016-2017.

L'accordo firmato sarà illustrato e sottoposto all'approvazione di tutti i lavoratori in un'assemblea provinciale **Martedì 20 dicembre.**

Ricordiamo alcune delle richieste che avevamo fatto all'Amministrazione all'avvio del tavolo della trattativa: Almeno il 3% di aumento per tutti e una progressione economica sempre per tutti. Siamo riusciti ad avere quanto richiesto per tutti entro il 1 gennaio 2017.

Proviamo ad anticipare alcuni passi fondamentali:

A) Indennità vacanza contrattuale che non verrà riassorbita e rimarrà inglobata nello stipendio base.

B) Adeguamento tabellare IPCA 3%.

(0,6 % per i 5 mesi finali 2015 che verrà corrisposta come una tantum);

(1,1 % dal 1° gennaio 2016);

(1,3% dal 1° gennaio 2017);

C) Progressioni economiche:

Tutti i pensionati 2016 un passaggio dal 1/1/2016.

Tutti coloro che sono al primo gradone da almeno 5 anni al 31/12/2015 passaggio dal 1/7/2016 (assunti ante 2011) i più giovani.

Tutti coloro che sono al sesto gradone con 5 anni al 31/12/2015 passaggio dal 1/7/2016 i più anziani.

Tutti i restanti che hanno almeno 5 anni al 31/12/2016 passaggio dal 01/01/2017.

Entro il 30 giugno 2017 verrà fatta una verifica per i passaggi del 1/1/2018.

D) Per fondo produttività (ex FOREG, ex Fondo miglioramento) l'Amministrazione voleva assolutamente che la quota per gli obiettivi generali (quello che prendiamo a gennaio) fosse fissata al 40% e che la quota obiettivi specifici (quello a disposizione delle scuole) salisse al 60%.

Noi avevamo chiesto che per l'anno 2016/17 fosse per gli obiettivi generali 90% e obiettivi specifici 10% anche tenuto conto del periodo scolastico in cui ci troviamo. Questo evitava anche per il corrente a.s. tutte le trattative decentrate. E poi per gli anni successivi che

l'attuale proporzione restasse invariata.

Al termine della trattativa abbiamo accettato un compromesso :

per l'a.s. 2016/17 l'attuale proporzione obiettivi generali 75% (che prenderemo a gennaio 2018 al 100% se gli obiettivi provinciali sono raggiunti). Obiettivi specifici 25%, questa porterà, con molta probabilità contrattazioni nelle singole scuole dalla metà di gennaio in poi;

per l'a.s. 2017/18 le percentuali saranno 65% e 35%. L'accordo prevede, anche, che il differenziale tra la posizione retributiva dei dipendenti cessati sarà aggiunto alla quota obiettivi generali;

per l'a.s. 2018/19 le percentuali saranno 60% e 40%. L'accordo prevede, anche, che il differenziale tra la posizione retributiva dei dipendenti cessati sarà aggiunto alla quota obiettivi generali.

Durante i vari incontri siamo riusciti ad introdurre alcune specificazioni al fine di garantire maggiormente il personale scolastico.

Ora per il Fondo Produttività tutti dobbiamo essere pronti e preparati ad incominciare dalla riunione collegiale sino alla comunicazione per la liquidazione del fondo.

- E) Viene introdotta dove possibile e limitatamente ad attività svolte senza allievi la pausa (da recuperare) di 15 minuti per il recupero delle energie psico-fisiche.
- F) Introdotta la procedura in caso di falsa attestazione della presenza in servizio.
- G) E' stata aggiornata l'indennità per il funzionario amministrativo scolastico.
- H) E' stato inserito l'impegno di riprendere la contrattazione per la parte giuridica entro 60 giorni dalla sottoscrizione definitiva di questo accordo stralcio per la parte economica. Contestualmente c'è l'impegno di rivedere i profili del personale (dalla direttive risulta che c'è ne sarà anche uno nuovo). La revisione dei profili noi la stiamo chiedendo dal marzo 2011 adeguando le mansioni e l'impegno che è cambiato negli ultimi 15 anni nella scuola. Noi crediamo che sarà un momento molto importante perché sarà lì che si deciderà il dare e il ricevere per la parte lavorativa (compiti, mansioni, assunzioni di responsabilità,). Inoltre c'è l'impegno alla salvaguardia dei benefici degli 80 euro, come farà il governo.

In allegato le tabelle con gli aumenti a regime.

b) *Comunicazione agli iscritti (CAF- 730).*

La segreteria provinciale avuta notizia delle comunicazioni che stanno arrivando agli iscritti che hanno fatto il 730 in convenzione, si è subito attivata per capire cosa era successo nella modalità della convenzione che funziona da oltre 10 anni.

Diciamo a tutti gli iscritti che hanno fatto il 730 presso il CAF convenzionato che tutto è in via di chiarimento e che non devono fare assolutamente nulla. Le comunicazioni sono dovute ad un disguido nel passaggio di gestione dall'ente titolare del CAF. (Gli elenchi degli aventi diritto non sono stati trasmessi integralmente).

ISCRIVITI e fai ISCRIVERE

CONSULENZA LEGALE

* * *

CONSULENZA FISCALE

Copyright © 2015 – 2017 – SATOS

DA AFFIGGERE ALL' ALBO SINDACALE AI SENSI DI LEGGE