

	<i>Sindacato Autonomo Territoriale Operatori Scuola</i> <b>“S.A.T.O.S.”</b>	
	<b>INFORMA: ATA - AE</b> <b>DOCENTI INFANZIA</b>	
	n° 6	Anno I°
		Trento, 17 ottobre 2016

***a) avvio della trattativa per il rinnovo contrattuale 2016/2018  
ATA, SCUOLA INFANZIA, DOCENTI F.P.,  
biennio economico 2016-2017***

***b) Informativa ricorsi e assunzioni***

**SEGRETERIA PROVINCIALE**

Via L. Pergher, 14 – TRENTO  
 Tel. 0461 /1636530  
 Cell. 345-4291702  
 ore 9.00-13.00, 14.30-18.30  
 Fax. 0461/822430  
 e.mail: [segreteria@satos-tn.it](mailto:segreteria@satos-tn.it)  
 web: [www.satos-tn.it](http://www.satos-tn.it)

**Ufficio:**  
**martedì e giovedì 14.30 -17.00**  
**mercoledì ore 11.00 -13.00**

***a) Avvio della trattativa per il rinnovo contrattuale 2016/2018,  
biennio economico 2016-2017***

Venerdì pomeriggio 21 ottobre le OO.SS. sono state convocate per avvio della trattativa per il rinnovo contrattuale 2016/2018, biennio economico 2016-2017.

L'Amministrazione ha incominciato ad illustrare la sua proposta che riassumeva le direttive di giugno scorso. Su questa parte non abbiamo aperto nessuna discussione, per ora, preferendo passare alla tabella con gli importi economici lordi che propongono.

A) Indennità vacanza contrattuale che non verrà riassorbita e rimarrà inglobata nello stipendio base (come da direttive).

B) Adeguamento tabellare IPCA 3%. Le OO.SS. del contratto degli enti locali che si erano già incontrati con l'APRAN avevano richiesto il 4%. D'altronde abbiamo fatto presente che questa era la proposta rapportata agli aumenti del nazionale ante attuali proposte.

Sui quotidiani abbiamo letto le dichiarazioni: I sindacati rivendicano un primo successo: le buste paga dei 32 mila dipendenti pubblici saranno aumentate di circa 80 euro, pari a un 4% medio rispetto al 3% proposto nel primo incontro.

C) Progressioni economiche: il costo di tutte le progressioni degli aventi titolo corrisponde per il 2016 a 3.816.069 euro e per il 2017 a 3.868.053 euro.

Nella ripartizione delle risorse proposta mancano per il 2016 1.569.930 euro e per il 2017 1.619.705 euro.

D) Il fondo produttività ante FoREG, ricordando che ora il fondo produttività è diviso in due quote: l'80% sulla base degli obiettivi di ente (in sostanza, la presenza), il 20% sugli obiettivi specifici, che poi viene contrattato negli Istituti scolastici, ci è stato proposto di modificare le percentuali ridurre al 40% la percentuale degli obiettivi. Cifra che guarda caso è quasi uguale alla parte necessaria per le progressioni. Cioè le progressioni ce le dovremmo auto pagare, quello che prendiamo con la mano destra non lo prendiamo con la mano sinistra. (Cioè la parte che ora ci viene data il mese di gennaio).

Inoltre gli obiettivi specifici passerebbero dal 20% circa al 60%.

In primis da parte sindacale è stato chiesto conto delle risorse delle economie per pensionamenti del personale. Ricordiamo che nel maggio 2014 l'amministrazione, alla ns diffida, comunicò che per gli anni 2010, 2011 e 2012 erano un milione di euro circa. Ora facendo un calcolo approssimativo dovremmo essere oltre 2 milioni e mezzo. Che la modifica sulla ripartizione delle percentuali non ci può trovare per nulla d'accordo. Per info: nella proposta degli enti locali la Provincia vorrebbe premiare di più il merito, abbassando al 75% la quota sulla presenza e alzando

al 25% quella discrezionale.

Come avvenuto per gli enti locali abbiamo chiesto di anticipare al 2017 le risorse del 2018, per provvedere a garantire tutte le progressioni.

Ribadendo che bisogna garantire una progressione economica a tutti gli aventi diritto, anche perché lavoriamo a fianco dei docenti che forse di scatti ne hanno avuti intanto anche due, non siamo d'accordo ad utilizzare solo risorse della produttività. Inoltre visto che l'Amministrazione ha stimato di aver bisogno di circa 2 milioni per compensare quanto ha ipotizzato per il raggiungimento degli obiettivi che si propone, gli abbiamo ribadito che se vuole raggiungere detti obiettivi metta i fondi a disposizione.

Abbiamo anche fatto presente che prima di ipotizzare qualsiasi accordo sulla produttività vogliamo conoscere cosa l'Amministrazione ha intenzione di proporre sull'organizzazione scolastica. Ricordando che TUTTI i profili devono essere rivisti e adeguati alle attività realmente svolte ( ns prima richiesta porta data: *Trento, 7 marzo 2011*) vogliamo conoscere le idee della PAT prima di discutere e poi in caso firmare un eventuale accordo stralcio.

Qualche O.S. ha chiesto, come per gli enti locali dove non hanno le ns problematiche, di firmare l'accordo stralcio economico entro il 2016 in modo da poter avere appena possibile gli aumenti.

Noi possiamo essere d'accordo di firmare l'accordo stralcio ma non prima di aver conosciuto ed eventualmente discusso le modifiche che verranno proposte o accolte.

Sicuramente non andremo a firmare un qualcosa di cui non conosciamo la facciata nascosta. Di impegni non mantenuti o di sorprese ne siamo a conoscenza.

## ***b) Informativa ricorsi e assunzioni***

### ***ricorsi:***

- *Precari Trento*: alle udienze del 14 giugno il Giudice del lavoro aveva emesso l'Ordinanza con cui disponeva che i ricorrenti facessero pervenire entro il 20 ottobre 2016 le richieste dei danni per la eventuale futura quantificazione economica. Noi prima di compilare le richieste abbiamo atteso la graduatoria del bando dei CS. Le richieste sono state depositate per via telematica il 19/10/2016.

Per info riportiamo un passo della sentenza del giudice del lavoro di Rovereto in occasione del riconoscimento del danno ha disposto:

“.....il diritto dei ricorrenti a vedersi riconosciuta l'anzianità lavorativa maturata in forza dei contratti a termine ai fini della progressione economica attribuita dal CCPL (contratto collettivo provinciale di lavoro) ai docenti di ruolo di pari qualifica, con condanna **dell'Amministrazione al pagamento delle differenze retributive maggiorate di interessi e rivalutazione e delle spese di giudizio**”.

- *Graduatorie Verona*: L'udienza, ricordiamo, è prevista il 9 novembre..

### ***assunzioni :***

Per le assunzioni a tempo indeterminato dei Cs (60+60), in questa fase solo per i 60 posti si è utilizzata la graduatoria sino al posto 63.

# **ISCRIVITI e fai ISCRIVERE**

CONSULENZA LEGALE

\* \* \*

CONSULENZA FISCALE