

 <p>Sindacato Autonomo Territoriale Operatori Scuola</p>	<p><i>Sindacato Autonomo Territoriale Operatori Scuola</i></p> <p>“S.A.T.O.S.”</p> <p>INFORMA: ATA - AE DOCENTI</p>
---	---

n° 3 Anno I°

Trento, 09 maggio 2016

- a) Direttive rinnovo contratto**
- b) Ricorso blocco dei contratti**
- c) Attività del sindacato**
- d) Lotta per i diritti contro dirigenti scolastici**
- e) Adeguamento alla legge 107**

SEGRETERIA PROVINCIALE

Via L. Pergher, 14 – TRENTO

Tel. 0461 /1636530

Cell. 345-4291702

Fax. 0461/822430

e.mail: segreteria@satos-tn.it

web: www.satos-tn.it

Ufficio:

martedì e giovedì 14.30 -16.30

mercoledì ore 11.00 -13.00

a) Direttive rinnovo contratto

Il presidente PAT dott. Ugo Rossi ha convocato, venerdì 6 maggio, tutti i sindacati rappresentativi ad una prima informazione sulle direttive per il rinnovo del contratto, che la Giunta Provinciale sta approntando, al fine di dare mandato all'APRaN di contrattare il rinnovo.

Da una veloce valutazione, non è stato fornito nessun testo, dobbiamo manifestare il nostro totale disappunto per quanto ci è stato illustrato e chiesto. Le cifre messe a disposizione per il rinnovo, tolto quanto va decurtato per i docenti a carattere statale (dovuto di diritto), decurtato dell'importo calcolato sull'inflazione, rimarrebbe una cifra molto molto esigua per le progressioni economiche. Abbiamo fatto notare che la cifra è inferiore, calcolo approssimato, a quanto dovremmo trovare accantonato dagli anni precedenti per la differenza stipendiale tra coloro che sono andati in pensione e i neo assunti. Soldi che l'amministrazione crede di non dovere nonostante il contratto e la risposta 12/05/2014 al sindacato ANTES (noi) che aveva diffidato l'amministrazione a quantificare l'importo. Soldi che in ogni occasione abbiamo sempre rivendicato e ricordato.

Anzi ci chiede con i soldi messi a disposizione, che sempre ad un primo calcolo, risulterebbero essere inferiori a quanto erogato negli anni precedenti considerando il FoREG, di ricavarne una parte per la produttività. L'apertura è stata che questi potrebbero aumentare in cambio di uno sforzo sulla produttività, ma al momento non è stato declinato in cosa consisterà.

b) Ricorso blocco dei contratti

La federazione FGU nazionale (la nostra federazione) ha organizzato un ricorso contro il blocco del contratto, RICORSO ALLA CEDU.

Scadrà il **16 maggio** il termine per aderire al ricorso alla Corte Europea dei Diritti dell'Uomo (CEDU) **contro il blocco dei contratti e delle retribuzioni** dei lavoratori nel pubblico impiego. Obiettivo dell'iniziativa è ottenere il riconoscimento di un **equo indennizzo per i 7 anni di blocco contrattuale**. Per ricorrere bisogna registrarsi sulla piattaforma informatica attiva sul portale www.ricorsocqs.it, inserendo i propri dati personali. Quota spese per gli iscritti euro 15.00, per chi si iscrive euro 20.00, per coloro che non vogliono iscriversi euro 150.00.

c) Attività del sindacato e contrattazioni

1. Richiesta di incontro all'amministrazione 26/01/2016:

- Problematiche riscontrate con la determinazione dell'organico ATA (ordinario, extra, integrativo) per l'a.s. 2015/16.
- Non corretta applicazione della mobilità ATA.

- Apertura dei tavoli di contrattazione.
 - Avere un referente ATA e AE, non lasciare agli ATA e AE per ultimi in tutti gli impegni.
2. Contrattazione mobilità ATA
- La segnalazione e la dimostrazione dell'errata applicazione della contrattazione sulla mobilità ci ha portato con l'amministrazione alla riscrittura di alcuni punti della contrattazione e l'impegno dell'esatta applicazione.
 - Inoltre viste le unificazioni per il prossimo anno scolastico si è ottenuto che per i dipendenti delle scuole interessate il vincolo triennale decade.
3. Organico ATA
- Per le istituzioni scolastiche che verranno unificate abbiamo avuto l'impegno che per il prossimo a.s. non si determineranno soprannumerari. Naturalmente restano alcune situazioni che si verranno a creare da chiarire. (Ci stiamo attivando).
4. Mobilità AE
- Non siamo riusciti ancora una quadra per firmare anche questa contrattazione, sono state chieste le stesse garanzie avute per gli ATA.
5. Organico AE
- L'amministrazione non vuole garantire quanto garantito per gli ATA. Inoltre le nostre richieste ripetute da anni riguardano il criterio della determinazione dell'organico AE.
6. Insegnanti infanzia
- Le problematiche aperte sono state numerose: foreg firmato oggi, mobilità non firmato ancora, ore da recuperare accordo raggiunto e valido dal 16 maggio p.v., graduatorie ed altro. Oggi abbiamo firmato un verbale di intesa su molte delle problematiche aperte.
7. Sanifonds
- Tutti avete potuto seguire i ns comunicati e la posizione che abbiamo assunto. Da notizie ufficiose possiamo comunicare che i non aderenti sono circa 9.000. Naturalmente di tutti i comparti PAT.
8. Assunzioni a.s. 2016/17
- Il presidente Rossi da me, segretario, interpellato ha confermato che le assunzioni nella prossima estate dovrebbero proseguire. Ufficialmente non c'è stata ancora nessuna dichiarazione. Mi sto attivando perché si possano conoscere i numeri e le categorie. Spero prestissimo.
9. Incontri ai tavoli
- Come ho avuto modo di scrivere ad una categoria: dal protocollo maggio 2014 (2 anni circa), ci sono stati 2 incontri per iniziare un lavoro per gli Assistenti Educatori oltre un anno fa e mai più continuato. Nei primi mesi del 2016: 2 incontri sulla organizzazione delle segreterie. Al termine del 2° incontro (metà marzo) ci è stato comunicato che l'amministrazione avrebbe elaborato una proposta, ma per la data possibile non erano in grado di comunicarcela. Dall'ora nessuna info. Personalmente visti i presupposti credo non certo nei prossimi giorni, anche perché l'amministrazione poco conosce la situazione delle istituzioni scolastiche tant'è che siamo stati noi a darle le informazioni.
10. Trasformazione dei giorni di ferie nel passaggio da 6 a 5 giorni di lavoro.
- A coloro che a fine anno scolastico abbiamo ferie non godute e che passano a lavorare da 6 a 5 giorni la settimana, nel riconteggio viene chiesto o un importo economico o ore di recupero superiore al dovuto. Questo perché chi da le disposizioni le rapporta a 30 giorni di ferie e non a 32 come previsto nel contratto. Inoltre mentre mi è stato chiesto: di attendere la risposta alla contestazione e di non richiedere l'incontro con l'APRAN per la definizione del contenzioso, ho scoperto proprio venerdì che hanno dato corso alla loro interpretazione senza rispondere e disattendendo la loro richiesta di attesa. Anzi scorrettamente con gli impegni presi.
Beata correttezza!!!
11. Impegni prossimi
- Durante il mese di maggio terremo le assemblee di zona per incontrare tutti i colleghi del Trentino che vorranno partecipare.
12. Aggiornamento ricorsi.
- Le udienze dei precari (1° ricorso e 2° ricorso) sono in calendario il 14 giugno.

- L'udienza a Verona per la terza fascia è stata spostata al 09/11/2016
- Per il ricorso straordinario 1^a fascia, Roma ci aggiornerà nei prossimi giorni.

d) Lotta per i diritti contro dirigenti scolastici

Durante l'anno scolastico spesso abbiamo dovuto puntare i piedi anche nelle contrattazioni per avere riconosciuti i nostri diritti, ma c'è un Dirigente Scolastico che nonostante tutti i nostri interventi e agli inviti del Dipartimento ad adempiere a quanto previsto nella contrattazione si ostina a rifiutarsi. Proprio in questi giorni, insieme ad un'altra O.S., abbiamo fatto inviare una diffida dall'avvocato ad adempiere a quanto dovuto prima di passare ad una denuncia per CONDOTTA ANTISINDACALE. Ricordo che il sindacato non può rappresentare al meglio i lavoratori, se questi si defilano perché al Dirigente viene richiesto il rispetto dei diritti riconosciuti.

e) Adeguamento alla legge 107

Siamo stati sempre presenti ai tavoli nella fase preparatoria del disegno di legge: Modificazioni della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5 (legge provinciale sulla scuola) e continuiamo a seguire l'iter parlamentare. Nel disegno di legge abbiamo potuto apprezzare quanto da anni chiedevamo: esperire procedure concorsuali nelle modalità del corso – concorso. Così come le modalità della mobilità di ambito interessano solo i docenti della scuola a carattere statale.

'se iscritto S.A.T.O.S. avrai anche questi vantaggi con solo lo 0,35% di trattenuta!

CONSULENZA LEGALE

* * *

CONSULENZA FISCALE

PATRONATO: è possibile rivolgersi:

ACAI - Via f.lli Perini 181 Trento
orario 8.30 - 13.30 - 14.30 - 15.30 dal lunedì al giovedì
venerdì 8.30 - 14.30 continuato
Recapito Telefonico: tel. 0461/234672

EPACA
Via Giusti, 40 - TRENTO
Recapito Telefonico: 0461/915575.

Via Monte Cauriol, 7/B - ROVERETO
Recapito Telefonico: 0464/432009

ASSICURAZIONE

A beneficio di tutti gli iscritti sono state stipulate con la Compagnia:
due Assicurazioni:

- ❖ **Responsabilità Civile**
- ❖ **Infortunati sul Lavoro ed Itinere**

**REALE
MUTUA**
ASSICURAZIONI